

第6期 次世代育成支援対策 行動計画

株式会社三和化学研究所は、ライフイベントによる離職防止や生産性向上を目指して、以下の行動計画を掲げ、「仕事と育児の両立支援」を推進する。

1. 計画期間：2025年4月1日～2030年3月31日

2. 内容

(1) 妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境整備

目標 育児休業等と育児目的休暇*の取得率** (男女ともに) 100%を継続する。

*育児休業等と育児目的休暇：出生時育児休業、育児休業、育児目的休暇（出産特別休暇）

**取得率＝育児休業等及び育児目的休暇を取得した人数（行動計画期間外含む）

／行動計画期間内に本人又は配偶者が出産した人数

<対策>2025年4月～

- ・ 男性の出産特別休暇の取得促進（対象者への制度の個別周知実施）
- ・ 育児休業者の業務カバー体制の検討

(2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標 年次有給休暇の一人当たり平均年間取得日数14.5日*以上とする。

*平均年間取得日数＝2029年度における労働者ごとの年間取得日数合計／労働者数(3月末在籍者)

<対策>2025年4月～取組開始

- ・ 年次有給休暇の個人計画取得（年間5日間以上）促進のための施策の継続
- ・ 一斉年休の実施
- ・ 「年休取得奨励日」の設定・推進