女性活躍推進法に基づく情報公表

公表日: 2023年6月30日

女性活躍推進法に基づく情報については、下表の通りです。

項目		2023年3月31日現在		
労働者に占める女性労働者の割合		30.4%		
男女の賃金の差異		全労働者		73.2%
			正社員	74.6%
			契約社員	107.6%
	差異の理由	主な理由は、以下の通り ・管理職に占める女性労働者の割合が 男性労働者より低いため ・女性労働者の一部は育児短時間勤務 を行っているため		
男女別の育児休業取得率		男性		25.0%
		女性		100.0%

以上