女性活躍推進法に基づく行動計画

株式会社三和化学研究所は、ダイバーシティ推進を重要な経営戦略のひとつと位置づけ、多様な人材が個性を活かし活躍することで、競争力を高めることを目指す。

１．計画期間：２０２０年4月１日～２０２５年3月３１日

２．当社の課題

（1）営業職の女性管理職がいない

（2）多様な人材の活用

３．目標と取組内容

目標１　営業職の女性の管理職を１名以上とする

＜取組内容＞

・　能力の向上やマネジメントスキル、管理職登用へのマインドチェンジ等に関する研修の実施（～2025 年）

目標２　結婚、出産、育児等を理由とした退職率を１０％以下とする

＜取組内容＞

・　結婚及び育児を経験して働き続けるキャリアイメージの形成を支援するキャリアデザイン研修の実施（～2025 年）