

第5期 次世代育成支援対策 行動計画

株式会社三和化学研究所は、社員自らの能力を十分に発揮し、「社員」と「会社」が共に成長するために、ワーク・ライフ・バランス向上を目指して、以下の行動計画を掲げ、「仕事と育児の両立支援」を推進する。

1. 計画期間：2020年4月1日～2025年3月31日

2. 内容

(1) 妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境整備

目標1 妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備の実施

<対策>

- ・ 法人契約しているEAPサービスの利用の促進を図るための、情報提供を継続するとともにその方法を見直す（2020年～）

目標2 女性労働者を対象とした、出産及び子育てを経験して働き続けるキャリアイメージの形成を支援するための研修の実施

<対策>

- ・ 女性キャリアデザイン研修（～2025年）

(2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標1 年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

<対策>

- ・ 年次有給休暇の個人計画取得（年間5日間以上）を促進のための施策を継続する（2020年～）